



2977d

Nr. 285 / DRP
DATA 25.01.2024

Nesecret

SG: 521/01.02

Nr. 4001580 125.01. 2024

STIMATĂ DOAMNĂ SENATOR,

Referitor la interpelarea dumneavoastră, adresată în ședința Senatului din data de 19.12.2023, având ca obiect "Calcularea punctului de pensie în România", vă comunicăm următoarele:

Sistemul actual de pensii este un rezultat istoric, cu perpetuarea în timp a unor inechități în calculul valorii pensiei, în sensul în care persoane cu contribuție și condiții de muncă identice, pensionate în momente diferite de timp, beneficiază de pensii diferite, în funcție de contextul legal de la momentul pensionării.

După cum se cunoaște, în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Ministerul Muncii și Solidarității Sociale a propus reforma sistemului de pensii, inclusă în *Componenta 8 - Reforma fiscală și reforma sistemului de pensii*, componentă menită să abordeze principalele provocări cu care se confruntă sistemul public de pensii.

Potrivit celor angajate prin acest document strategic național, sistemul de pensii va fi reformat, refăcut și pus pe baze solide, prin intermediul unui cadru legislativ care să corecteze inechitățile din sistemul de pensii, care să asigure sustenabilitatea și predictibilitatea sistemului și care să respecte principiul contributivității în raport cu beneficiarii drepturilor de pensie.

În conformitate cu dispozițiile *OUG nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență*, reforma sistemului de pensii din România, regimul general și regimurile speciale, se află în coordonarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

În cadrul *Componentei*, intervențiile privind sistemul public de pensii sunt reprezentante de următoarele obiective: reforma sistemului public de pensii; susținerea procesului de evaluare a dosarelor de pensii aflate în plată; eficiență operațională și servicii electronice avansate pentru sistemul național de pensii, prin digitalizare.

Noua lege a pensiilor - Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1089 din 4 decembrie 2023, va oferi soluții pentru:

- Eliminarea inechităților dintre beneficiarii sistemului, respectiv atât între genuri cât și între categorii de persoane care au desfășurat activitatea în aceleași condiții de muncă și cu un nivel de salarizare relativ similar, indiferent de anul pensionării. Această direcție de reformă este necesară ținând cont de faptul că legislația actuală, cu numeroasele modificări și completări, a determinat multe inechități care au generat nemulțumiri pensionarilor aflați în plată cu quantumuri diferite, deși au realizat aceeași perioadă de contribuții;

- Întărirea principiului contributivității, astfel încât quantumul pensiei să reflecte activitatea profesională și contribuția la sistemul public de pensii, în raport de veniturile realizate de asigurat, prin introducerea unei noi formule de calcul, bazată pe numărul de puncte realizat de fiecare beneficiar, care va asigura consolidarea legăturii dintre contribuția plătită și beneficiul acordat;

- Menținerea unui nivel adecvat al pensiilor, prin raportare la riscurile și vulnerabilitățile cu care se confruntă sistemul public de pensii din România și oferirea de șanse egale la drepturi de pensie adecvate și durabile, în scopul prevenirii sărăciei persoanelor de vârstă înaintată;

- Reglementarea unui mecanism de indexare a pensiilor, corelat cu realitățile economice, care se va baza pe indicatori reali și predictibili, care să favorizeze creșterea nivelului de încredere în sistem.

Astfel, Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, a introdus o nouă formulă de calcul a pensiei, bazată pe numărul de puncte realizat de fiecare beneficiar, care va asigura consolidarea legăturii dintre contribuția plătită și beneficiul acordat.

Referitor la modul în care se „ține cont de contribuția reală a angajaților la sistemul de pensii”, precizăm faptul că, potrivit dispozițiilor art. 83 alin. (1) din *Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii*, prevederi care vor intra în vigoare la data de 1 septembrie 2024, pensia se determină prin înmulțirea numărului total de puncte realizat de asigurat cu valoarea punctului de referință.

Potrivit actului normativ, începând cu data de 1 ianuarie 2024, valoarea punctului de pensie aplicată în anul 2023, respectiv 1.785 lei, se majorează cu 13,8% și ajunge la 2.032 de lei, astfel că prima valoare a punctului de referință este de 81 lei.

Stabilitatea în activitate, respectiv un stagiul de cotizare de peste 25 de ani, va fi recompensată. Astfel, pentru stagiul de cotizare contributiv de peste 25 de ani se va acorda un număr de puncte de stabilitate, după cum urmează:

- 0,5 puncte - pentru fiecare an realizat peste 25 de ani;
- 0,75 puncte - pentru fiecare an realizat peste 30 de ani;
- un punct - pentru fiecare an realizat peste 35 ani.

Numărul de puncte de stabilitate se acordă proporțional și pentru fracțiunile de an.

Regulile de mai sus, privind acordarea punctelor de stabilitate, nu se vor aplica pentru perioadele în care se cumulează pensia din sistemul public sau după caz, pensia de serviciu acordată în baza unor legi cu caracter special, cu venituri asigurate conform legii.

De punctele de stabilitate se va ține cont la stabilirea numărului total de puncte realizat de un asigurat. Menționăm că numărul total de puncte realizat de o persoană include suma punctajelor anuale aferente perioadelor de stagiul de cotizare realizat, perioadelor asimilate, perioadelor necontributive, stagiului potențial și a numărului de puncte de stabilitate.

Punctajul anual al unui asigurat se va determina prin împărțirea la 12 a sumei punctajelor lunare realizate într-un an calendaristic.

Apoi, în baza numărului total de puncte se stabilește valoarea pensiei, care se va determina prin înmulțirea numărului total de puncte realizat de asigurat cu valoarea punctului de referință.

În plus, după introducerea noului mod de calcul, pensiile stabilite pe baza legislației anterioare se vor recalcula prin înmulțirea numărului total de puncte realizat cu valoarea punctului de referință de 81 lei. Numărul total de puncte realizat se obține prin însumarea punctajelor anuale realizate cu numărul de puncte de stabilitate. În cazul în care rezultă un quantum al pensiei mai mic decât cel aflat în plată sau convenit, se păstrează quantumul avantajos.

Totodată, la stabilirea pensiei se iau în calcul sporurile nepermanente pentru care s-au plătit contribuții: acord global, al 13-lea salariu, plata cu ora, premii, prime etc.

În ceea ce privește modul de calcul al valorii punctului de referință și creșterea valorii punctului de pensie/punctului de referință, precizăm faptul că potrivit dispozițiilor art. 84 din *Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii*, valoarea punctului de referință reprezintă raportul dintre valoarea punctului de pensie și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv 25.

La data intrării în vigoare a *noii legi a pensiilor*, valoarea punctului de referință este de 81 de lei, urmând ca începând cu anul următor aceasta să se majorează anual, la începutul fiecărui an, în luna ianuarie, cu rata medie anuală a inflației, la care se adaugă 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut realizat, indicatori definitivi, cunoscuți în anul curent pentru anul calendaristic anterior, comunicați de Institutul Național de Statistică.

În situația în care unul dintre indicatorii prevăzuți are valoare negativă, la stabilirea valorii punctului de referință se utilizează indicatorul cu valoare pozitivă; în situația în care indicatorii prevăzuți au valori negative, se păstrează ultima valoare a punctului de referință.

Începând cu anul 2025, procentul de majorare astfel rezultat nu poate fi mai mare decât procentul de creștere al veniturilor din contribuțiile de asigurări sociale la buget sau rata medie anuală a inflației din ultimii 2 ani, indicatori definitivi, cunoscuți în ultimii 2 ani anteriori, comunicați de Institutul Național de Statistică, situație în care se acordă procentul cel mai avantajos.

Mai precizăm faptul că, în luna iunie a fiecărui an, Consiliul Fiscal întocmește un raport referitor la respectarea regulilor de majorare a valorii punctului de referință, precum și la eventualele abateri de la regula de majorare și impactul financiar determinat de acestea. Raportul se publică pe site-ul Consiliului Fiscal. În situația constatării abaterilor amintite mai sus, autoritățile competente vor lua măsuri corective, prin modificarea cadrului legal, pentru a compensa impactul financiar, în valoare actualizată netă, generat de majorările ad-hoc ale valorii punctului de referință.

De asemenea, începând cu anul 2027 și periodic, din 3 în 3 ani, Consiliul Fiscal întocmește un raport privind evoluția cheltuielilor cu pensiile publice în funcție de proiecțiile Ageing Working Group (AWG). Raportul se publică pe site-ul Consiliului Fiscal. În situația constatării depășirii cheltuielilor cu pensiile publice comparativ cu raportul întocmit, luate în considerare la momentul adoptării *noii legi a pensiilor*, autoritățile competente vor lua măsurile necesare pentru revenirea la referința stabilită, exprimată ca procent din PIB, inclusiv de creștere a contribuțiilor de asigurări sociale de stat.

Avem convingerea că finalizarea acestui proces legislativ va atinge dezideratele privind reducerea și eliminarea inechităților din cadrul sistemului prin respectarea principiului contributiv în raport cu beneficiarii drepturilor la pensie și crearea mecanismelor de indexare/majorare a pensiilor și adecvare a pensiilor mici, menite să

conducă la eliminarea nemulțumirilor atât ale actualilor beneficiari, cât și ale potențialilor beneficiari ai sistemului public de pensii.

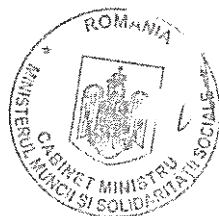
Prezentăm, în anexă, evoluția valorii punctului de pensie, începând cu data de 1 aprilie 2001.

În speranța că informațiile furnizate vă sunt utile, vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

Cu stimă,

MINISTRUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

SIMONA BUCURĂ - OPRESCU



DOAMNEI SENATOR AELENEI EVDOCHIA
PARLAMENTUL ROMÂNIEI - SENAT

Anexă - Evoluția valorii punctului de pensie

EVOLUȚIA VALORII PUNCTULUI DE PENSIE ÎNCEPÂND CU 1 APRILIE 2001		
Anul	Luna	Valoarea punctului de pensie (lei)
2001	Aprilie	1.597.232
	Iunie	1.693.066
	Septembrie	1.762.482
	Decembrie	1.885.856
2002	Martie	1.999.008
	Iunie	2.098.959
	Septembrie	2.161.928
	Decembrie	2.252.729
2003	Ianuarie	2.265.701
	Martie	2.345.001
	Iunie	2.408.317
	Septembrie	2.472.138
2004	Decembrie	2.548.775
	Ianuarie	2.652.000
	Martie	2.705.040
	Iunie	2.759.141
2005	Septembrie	2.869.507
	Ianuarie	2.955.592
2006	Iulie	295,5
	Ianuarie	323,1
	Septembrie	339,3
2007	Decembrie	396,2
	Septembrie	416
2008	Noiembrie	541
	Ianuarie	581,3
2009	Octombrie	697,5
	Aprilie	718,4
2010	Octombrie	732,8
	Ianuarie	732,8
2011	Ianuarie	732,8
2012	Ianuarie	732,8
2013	Ianuarie	762,1
2014	Ianuarie	790,7
2015	Ianuarie	830,2
2016	Ianuarie	871,7
2017	Ianuarie	917,5
	Iulie	1.000
2018	Ianuarie	1.000
	Iulie	1.100
2019	Ianuarie - August	1.100
	Septembrie	1.265
2020	Ianuarie - August	1.265
	Septembrie	1.442
2021	Ianuarie	1.442
2022	Ianuarie	1.586
2023	Ianuarie	1.785
2024	Ianuarie	2.032